

Le Centre hospitalier de Verdun Saint-Mihiel (CHVSM) recrute un **pharmacien assistant spécialiste**

Il est basé au Centre Hospitalier de Verdun Saint-Mihiel dans la Meuse (CHVSM), Centre Hospitalier support du **GHT Cœur Grand Est**. Le **CHVSM** est le 3<sup>ème</sup> Hôpital de Lorraine par son activité et le nombre de spécialités qui y sont exercées. Sa PUI est composée d'une équipe de 45 personnes dont 8 Pharmaciens.

Le poste d'assistant est pourvu à la PUI.

#### **CONDITIONS D'EXERCICE ET PERIODICITE DE PRESENCE**

Lieu d'exercice : CH de VERDUN

Grade / Grille de référence : **Pharmacien Assistant Spécialiste**

Possibilité de réaliser **1 ou 2 semestres d'internat** au préalable à l'embauche (Poste Agréé)

Pourcentage d'activité : **100 %**

Type de contrat : CDD

**Le pharmacien Assistant aura de nombreuses responsabilités et aura à prendre en charge une équipe de préparateurs. Il pourra encadrer des internes et externes en Pharmacie.**

#### **Missions générales**

- **Pharmacie clinique**
  - o Analyse des prescriptions informatisées et interventions pharmaceutiques
  - o Conciliation médicamenteuse à l'admission et à la sortie du patient
  - o Réalisation d'EPP par exemple sur les prescriptions de médicaments inappropriés chez le sujet âgé
  - o Présentation de cas cliniques
  - o Participation au déploiement du nouveau logiciel de Dossier Patient Informatisé
  - o Etablir un rapport annuel de ce secteur en collaboration avec ses confrères.
  
- **Responsable de la gestion des Médicaments Dérivés du Sang (MDS)**
  - o Adéquation de la prescription avec les indications (AMM, RTU, ATU, etc...)
  - o Traçabilité ascendante et descendante
  - o Etablir un rapport annuel de ce secteur et répondre aux indicateurs (en particulier ceux du CAQES)
  
- **Responsable de la gestion des USMP**
  - o Organiser et rendre efficient l'organisation du circuit du médicament avec les USMP
  - o Mettre à jour les procédures, les protocoles nécessaires
  - o Valider les **ordonnances** des USMP
  - o Organiser les livraisons des médicaments et des produits pharmaceutiques
  - o Réaliser des visites d'armoire et analyser le circuit du médicament avec la méthode INTERDIAG-HAS.
  - o Gérer le budget pharmaceutique de ces unités
  - o Porter une attention particulière aux demandes hors livret des services et émettre un avis pharmaceutique.
  - o Etablir un rapport annuel de ce secteur et répondre aux indicateurs (en particulier ceux du CAQES).
  
- **Gestion des rétrocessions**
  - o Valider les **ordonnances** avant tout acte de rétrocession
  - o Rédiger des aides à la bonne utilisation des médicaments rétrocédés à l'attention des patients
  - o Mettre à jour les procédures, les protocoles nécessaires
  - o Analyser le nombre de rétrocessions, de lignes rétrocédées, d'ordonnances et de patients
  - o S'assurer du suivi des remboursements (en lien avec la direction du CHVSM) et de la marge réalisée
  - o Etablir un rapport annuel de ce secteur et répondre aux indicateurs (en particulier ceux du CAQES).

#### **Connaissances et savoir-faire**

- Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel, ...) pour formaliser l'ensemble des documents servant de support à la communication et à la diffusion de l'information.
- Une maîtrise des LAP (Chimio, Pharma, Hôpital Manager) serait un plus
- Profil : bon relationnel, pragmatique, curiosité, réactivité, polyvalence, rigueur, sens des initiatives et autonomie.

**Spécificités du poste / Contraintes** : déplacements possibles au sein du GHT (permis B obligatoire)

**Rattachement hiérarchique** : Pharmacien chef de service

**Liens fonctionnels** : préparateurs, pharmaciens, qualitatifien...

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à [jpcollinot@ch-verdun.fr](mailto:jpcollinot@ch-verdun.fr)