

Description du poste - Interne en pharmacie

1. Présentation de l'établissement et du groupe Ramsay GDS

L'Hôpital Privé de Bois Bernard est un établissement de 299 lits et postes faisant partie du Pôle Artois et appartenant au groupe Ramsay Générale de Santé, premier groupe de cliniques et hôpitaux privés en France composé de 115 établissements et centres en Médecine Chirurgie Obstétrique, Soins de Suite et de Réadaptation, Santé mentale et Addictologie.



Le Groupe participe déjà à l'enseignement des futurs professionnels de santé au travers de l'accueil d'externes et d'internes : 250 internes en médecine accueillis depuis 2011.

Les établissements du pôle Artois visent l'excellence médicale tout en proposant une offre de soins de proximité à une agglomération de plus de 100 000 habitants. Ils constituent un pôle de référence reconnu dans plusieurs domaines.

- Chirurgie , Médecine, Centre de dialyse
- Polyvalence : Cardiologie, Pneumologie, Néphrologie, Vasculaire, Urologie, Viscérale, Orthopédie...
- 13 salles de bloc, 2 salles de Cardio Interventionnelles, 18 lits SSPI
- Unité de stérilisation, Laboratoire, Plateau d'Imagerie



Dans le cadre de sa stratégie de recrutement, le pôle Artois souhaite accueillir des internes en pharmacie dans un contexte encadré avec une volonté forte d'enseignement sur des domaines très variés. L'internat est le moment idéal pour découvrir le métier de pharmacien hospitalier en établissement privé. La polyvalence est un atout majeur.

L'objectif de cette démarche est aussi de promouvoir le recrutement des pharmaciens titulaires du DES de pharmacie hospitalière dans l'ensemble de nos établissements. Le groupe recrute en effet chaque année une dizaine de pharmaciens.

<https://ramsaygds.fr/rejoignez-nous/remplacement-pharmacien>

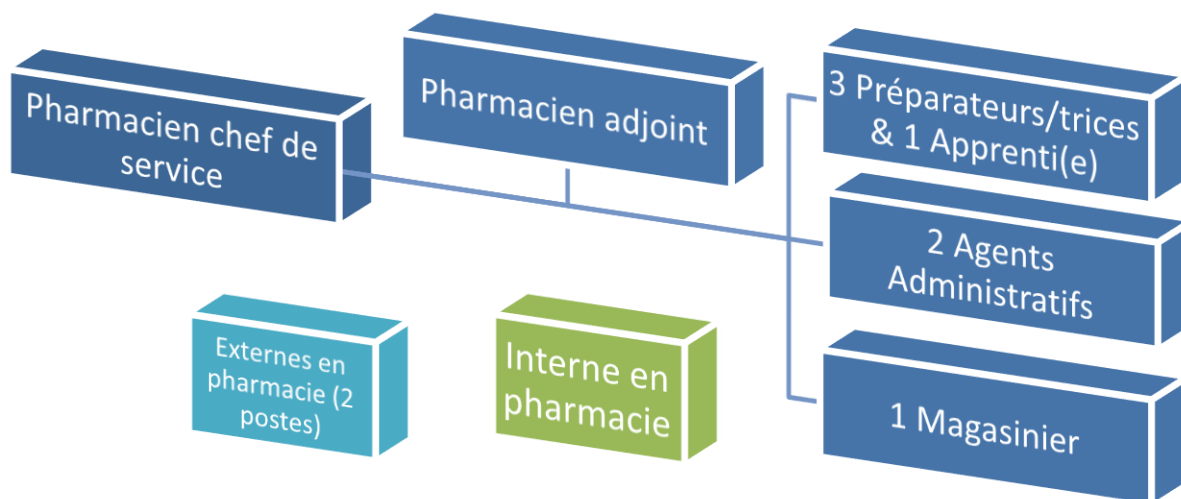
2. Informations générales et service d'accueil

Nombre de lits/places de l'établissement : 282 lits et places (+17 GCS Lens)

Responsable du service Pharmacie : Pierre BIGOT, p.bigot@ramsaygds.fr

Ligne directe : 03 21 79 26 72

Composition de l'équipe Pharmacie :



Equipements / Logiciels:

Dossier patient informatisé, Hôpital Manager, SINED, GENERIX / EGX

Conditions d'accueil de l'Interne :

Lieu : Le bureau de l'interne se trouve dans le bureau des pharmaciens.

Horaires : 9h – 17h30

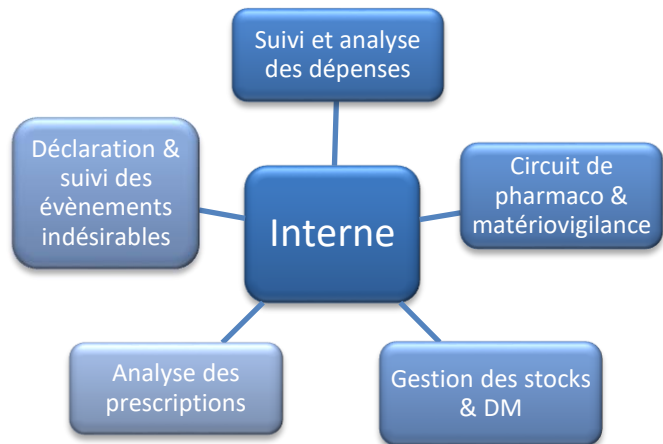
Gardes : Pas de garde ni astreinte pharmaceutique.

Responsabilités et encadrement de l'interne :
L'interne en pharmacie est placé sous la responsabilité d'un pharmacien et participe aux activités pharmaceutiques du service.



3. Le poste d'interne en pharmacie, domaine 109

Les objectifs de l'interne sont fixés en début de stage avec lui, en fonction des compétences acquises, de l'ancienneté dans le cursus et des priorités ou des projets de la PUI au moment de son stage. Les objectifs sont gradués tout au long du semestre afin de lui conférer une autonomie croissante.



Economie de la santé :

L'objectif principal de l'interne en Pharmacie, versant économie de santé, est d'acquérir une autonomie sur l'analyse des consommations des services en produits de santé.

Le pharmacien gérant est en charge de lui expliciter les outils de pilotage médico économique qui sont en place au sein du service (accords avec praticiens, fonctionnement du groupe...)

Des méthodes d'utilisation avancées de l'informatique sont proposées pour permettre à l'interne d'apprendre à mettre en place un suivi de dépenses médicales ou l'automatisation de rapports.

Tous les pharmaciens sont polyvalents et participent à l'optimisation économique et au suivi des dépenses pharmaceutiques. Ils peuvent donc tous encadrer et accompagner l'interne dans cette tâche.



L'hôpital privé de Bois Bernard dispose d'une importante activité de cardiologie (interventionnelle, rythmologie et chirurgie cardiaque (GCS avec le CH de Lens). L'interne est amené à travailler sur le suivi des dépenses (rationalisation des dispositifs utilisés) et du bon usage des dispositifs médicaux utilisés dans cette discipline. Il participe au pilotage des dépenses sur certaines familles thérapeutiques ou à la mise en place de nouveaux pilotages, conjointement avec les praticiens, en révisant le livret thérapeutique.

L'interne participe aux réunions budgétaires avec les membres du comité de direction afin de comprendre l'implication des différents intervenants dans la gestion économique de l'établissement de santé.

Vigilance :

L'objectif principal de l'interne en Pharmacie, versant Vigilance, est d'intégrer, de maintenir et de promouvoir les circuits de pharmaco et matériovigilance. L'interne effectue un travail de communication et de sensibilisation auprès des praticiens et services de soins.

INFO REGION HDF Matériovigilance et Réactovigilance

N° 2
JUN
2019



	TOP des ES déclarants	Nombre de lits
1	CHU LILLE	2965
2	POLYCLINIQUE DU BOIS	440
3	CH ROUBAIX	688
4	HOPITAL PRIVE DE LA LOUVIERE	350
5	CHU AMIENS	1671
6	CH ARMENTIERES	575
7	FONDATION HOPALE - SITES CALOT/HELIO MARIN/CALVE	850
8	CH DOUAI	921
9	CH VALENCIENNES	2065
10	CH ABBEVILLE	378
11	CH SAMBRE AVESNOIS	628
12	CENTRE OSCAR LAMBRET	249
13	POLYCLINIQUE BOIS-BERNARD	299
14	CLINIQUE DU PARC SAINT LAZARE	114

L'interne est impliqué dans les déclarations et le suivi de toutes les fiches d'événement indésirables liées à la prise en charge médicamenteuse des patients en lien avec la cellule qualité de l'établissement. Des réunions régulières avec le comité des risques sont organisées afin de définir et suivre les plans d'actions.

L'enquête sur les cas de vigilance mène à des situations très variées où la capacité d'analyse et d'initiative de l'interne sont importantes.

Pharmacie :



L'interne pourra se familiariser avec la gestion de stocks de médicaments et des dispositifs médicaux, l'encadrement des préparateurs et des externes en pharmacie.

L'interne participera à l'analyse des prescriptions pour les services de chirurgie et de médecine en fonction de son niveau de connaissance et sera consulté par les préparateurs.

L'interne participera également aux activités dites de « routine » des pharmaciens de la PUI pour gagner en compétence et en polyvalence sur les différentes missions.

En marge de ses principales missions, l'interne pourra être amené à réaliser des missions ponctuelles dans les différents domaines d'expertise, être présent aux réunions d'instances (qualité, GDR, hygiène, CLIN, AES) et aux comités de pilotages (budget, projets, communication...)

Suivi, Evaluation, Travaux personnels

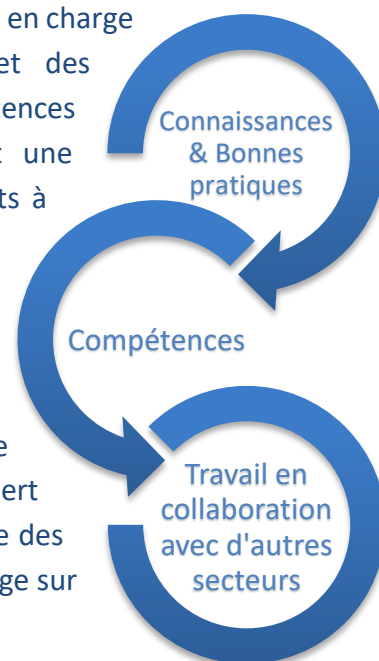
Le pharmacien gérant évalue de façon régulière les connaissances théoriques et pratiques de l'interne au cours de son travail quotidien. Des mesures adaptées pourront être apportées pour traiter les éventuels écarts aux objectifs pédagogiques initiaux. A l'issue du stage, un entretien d'évaluation peut être réalisé en présence des personnes concernées.

Le travail des internes dans le service peut inclure des travaux menant à des posters / publications dans des congrès ou revues à comité de lecture comme premier auteur. Par ailleurs, le travail proposé peut faire l'objet d'une thèse d'exercice selon le projet personnel de l'interne.

4. Objectifs pédagogiques du poste d'interne

Acquérir par la pratique une connaissance du cadre réglementaire de l'exercice en PUI, des exigences et Bonnes Pratiques pour l'ensemble des processus de la prise en charge médicamenteuse, pharmaco technique et médico économique et des procédures administratives associées à cet exercice. Acquérir les compétences permettant de mettre en place ultérieurement en établissement une organisation efficiente en maîtrisant la qualité et les risques inhérents à chaque processus.

L'interne a accès à l'ensemble de l'expertise de l'équipe pharmaceutique et médicale. Il est amené à travailler étroitement avec d'autres secteurs et peut en particulier être amené à effectuer des missions en relation avec la Qualité & Risque et les Soins, la centrale d'achats, l'Information Médicale et le Système d'Information. Il acquiert ainsi une vision transversale du système et une compréhension globale des enjeux. Il pourra bénéficier de l'assistance de la direction pharmacie siège sur le groupe.



La diversité des situations rencontrées et des projets menés est une source d'échanges, de découvertes et de motivation, qu'il est intéressant de découvrir dans le domaine de la pharmacie en secteur privé.